

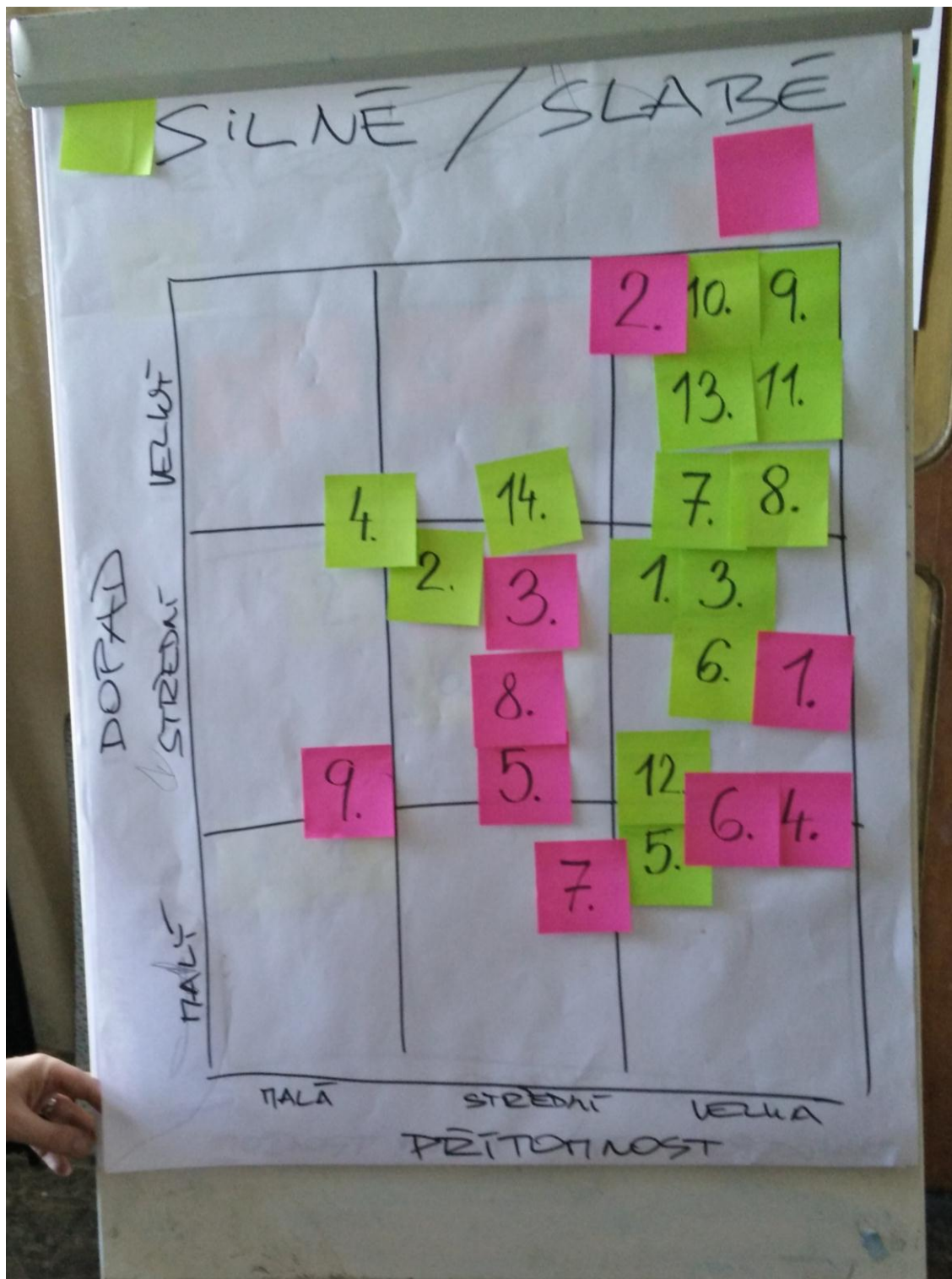
SWOT analýza 2016

		POZITIVNÍ	NEGATIVNÍ
		Silné stránky	Slabé stránky
INTERNÍ		1. Chuť pokračovat 2. Zkušenosti organizace 3. Mrákotín, materiální zázemí 4. Dostatek kvalitních instruktorů 5. Aktivní záloha instruktorů 6. Dobré jméno organizace 7. Dostatek mladých a aktivních instruktorů 8. Vychováváme instruktory z vlastních řad 9. Máme Vítku 10. Máme zaměstnance 11. Dobrovolnost 12. Lokálnost (KG, Třebíč) 13. Lidi s morálním kreditem 14. Schopnost zaštitit různé akce	1. Nedostatek hlavních organizátorů 2. Závislost na Vítkovi 3. Odchod instruktorů po maturitě (chybí srdcaři) 4. Chybí specializovaní instruktoři (na lana, vodu...) 5. Málo účastníků na programu v čajovně 6. Nemáme sponzory 7. Nevyužití Domečku o prázdninách 8. Nevyužívání materiálu (lana, lodě) 9. Dobrovolnost
		Příležitosti	Hrozby
EXTERNÍ		1. Využití potenciálu studentů 2. Školní výlety pro ZŠ (Mrákotín) 3. Využití školního hřiště, areálu školy 4. Velká výdělečná akce pro veřejnost 5. Příměstské tábory 6. Využití potenciálu bývalých instruktorů, kteří jsou v jiných organizacích 7. Výukové programy, Halahojova škola 8. Získání celoroční základny	1. Ztráta Domečku (zbourání, změna místa) 2. Vítkův odchod z KG 3. Rostoucí konkurence 4. Peníze x srdce (vysokoškoláci) 5. Vyhoření Vítka 6. Ztráta zaměstnance

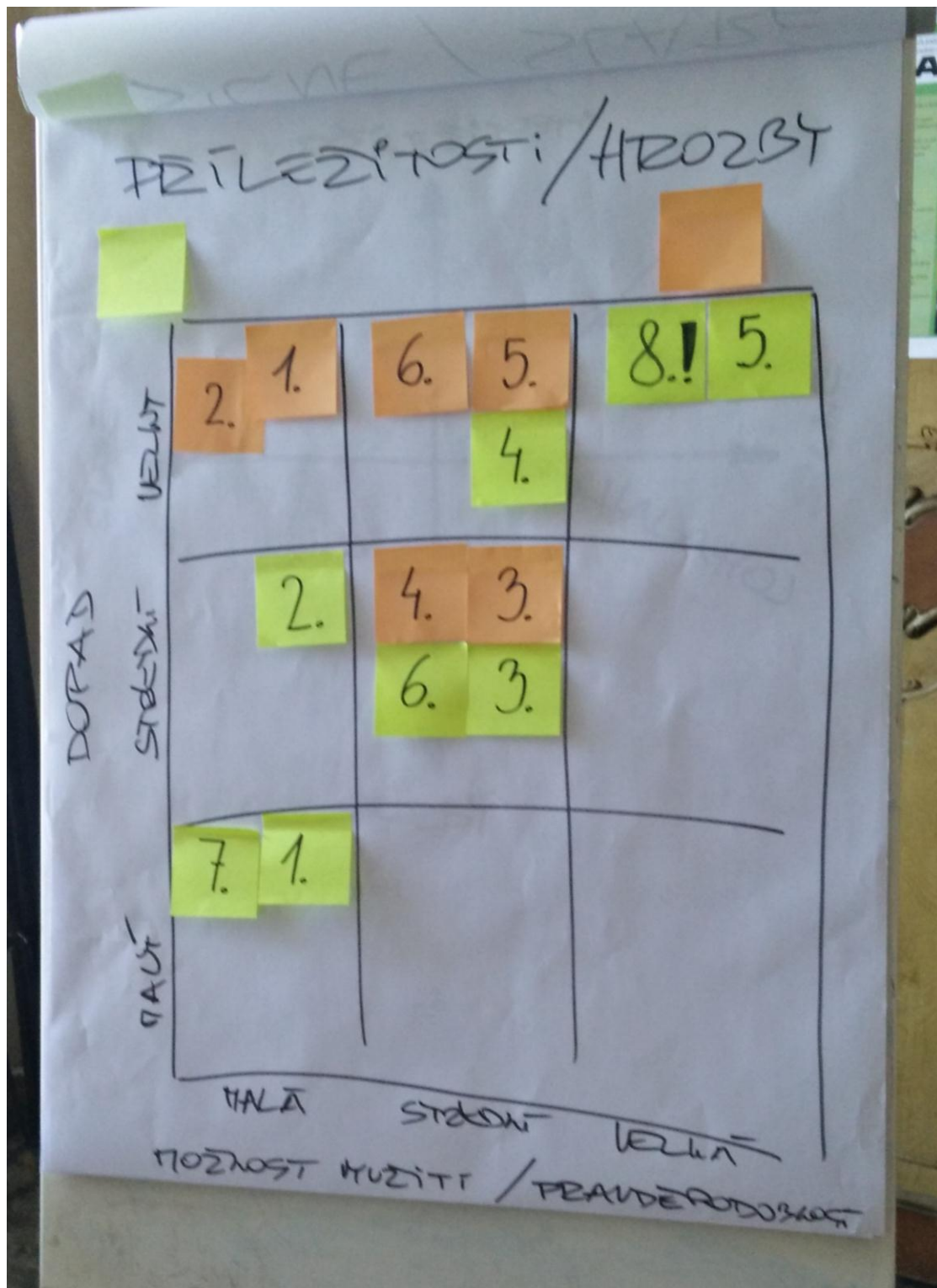
***ČERVENĚ OZNAČENÉ** – prioritní k řešení dle účastníků „Quo vadis Halahoj 2022“

UMÍSTĚNÍ INTERNÍCH FAKTORŮ SWOT ANALÝZY

Podle dopadu a přítomnosti v Halahoji

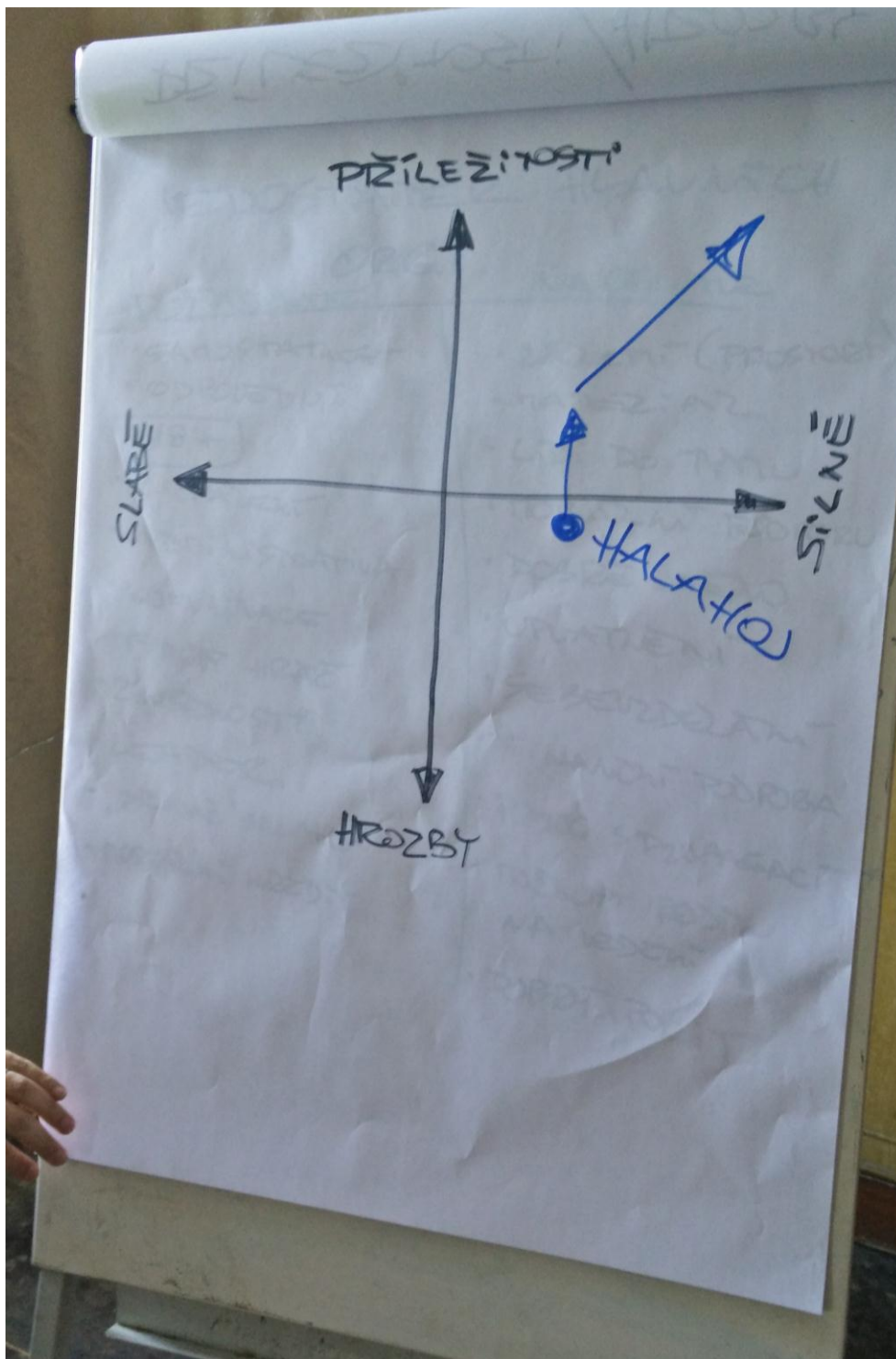


Podle dopadu a možnosti využití/pravděpodobnosti



POZICE HALAHOJE PODLE VÝSLEDKŮ SWOT ANALÝZY HALAHOJE

Nastínění žádoucího směřování Halahoje



Návrh řešení NEDOSTATKU HLAVNÍCH VEDOUCÍCH AKCÍ

POŽADUJEME:

- Samostatnost
- Odpovědnost
- Plnoletost
- Zapálení
- Administrativní schopnosti
- Komunikace
- Zkušenosti
- Vedení týmu, týmový hráč
- Srdcař Halahoje
- Morální kredit

NABÍZÍME:

- Zázemí (prostory)
- Materiál
- Lidi do týmu
- Morální podporu
- Dobré jméno Halahoje
- Uplatnění
- Sebevzdělání
- Finanční podpora
- Pomoc s propagací
- Možnost podílení se na vedení/směrování Halahoje
- Dobrý pocit

V současné době máme cca 7 hlavních vedoucích.

Cíl – navýšit jejich počet na 12 do roku 2022.

Postup řešení:

- NAJÍT A OSLOVIT POTENCIÁLNÍ HLAVNÍ VEDOUCÍ
 - Kde:
 - Prainstruktoři
 - Současní instruktoři
 - Starší účastníci
 - Jak:
 - Dopis
 - Ozvou se sami
 - Osobní oslovení

- NAUČIT JE TO
 - Naše tematické vzdělávání
 - Stínování – účastní se akcí, podílí se v nějaké míře na programu...
 - Poslat na školení (Hlavní vedoucí, zdravotníci)
 - Mít prostor pro realizaci
- UDRŽET JE